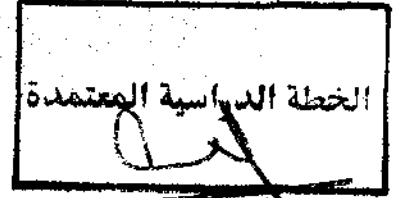




الخطة الدراسية
كلية الأعمال
برنامج الماجستير في
الإدارة العامة
(مسار الرسالة)



رقم الخطة 2015

أولاً : أحكام وشروط عامة:

1. تتفق الخطة مع تعليمات برامج الدراسات العليا النافذة.
2. التخصصات المقبولة:
- الأولوية الأولى: بكالوريوس في الإدارة العامة.
- الأولوية الثانية: بكالوريوس في إدارة الاعمال، المحاسبة، الاقتصاد، التسويق، التمويل، العلوم السياسية، الهندسة، تكنولوجيا المعلومات، نظم المعلومات الادارية، الصيدلة، الطب، التمريض، الزراعة.
3. سياسات القبول:
- السياسة الثانية

ثانياً: شروط خاصة : لا يوجد.

ثالثاً: تتكون مواد هذه الخطة من (33) ساعة معتمدة موزعة كما يلي:

1. مواد إجبارية (15) ساعة معتمدة كما يلي:

رقم المادة	اسم المادة	الساعات المعتمدة	نظري	عملي	المتطلب السابق
1606710	اساليب البحث العلمي في الإدارة العامة	3	3	-	-
1606730	السلوك الإداري	3	3	-	1606750
1606740	الإدارة المالية العامة	3	3	-	-
1606750	نظريات التنظيم	3	3	-	-
1601701	الإحصاء التطبيقي في إدارة الاعمال	3	3	-	-

2. مواد اختيارية : (9) ساعة معتمدة يتم إختيارها مما يلي:

رقم المادة	اسم المادة	الساعات المعتمدة	نظري	عملي	المتطلب السابق
1606701	الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق	3	3	-	-
1606720	إدارة شؤون الموظفين	3	3	-	-
1606705	الإدارة المحلية	3	3	-	-
1606718	إدارة التنمية وتطبيقاتها في الاردن	3	3	-	-
1606727	التدريب في الإدارة	3	3	-	-
1606729	أخلاقيات الوظيفة العامة	3	3	-	-
1606737	اتخاذ القرارات الإدارية	3	3	-	-
1606747	الرقابة في الإدارة العامة	3	3	-	-
1606754	التنظيم والاساليب	3	3	-	-
1606756	تطوير المنظمات	3	3	-	-

3. رسالة جامعية (9) ساعة معتمدة ورقمها (1606799).



الخطة الدراسية

كلية الأعمال

برنامج الماجستير في

الإدارة العامة

(مسار الشامل)

الخطة الدراسية المعتمدة

[Signature]

رقم الخطة 2015

أولاً : أحكام وشروط عامة:

1. تتفق الخطة مع تعليمات برامج الدراسات العليا النافذة.
2. التخصصات المقبولة:
 - الأولوية الأولى: بكالوريوس في الإدارة العامة.
 - الأولوية الثانية: بكالوريوس في إدارة الاعمال، المحاسبة، الاقتصاد، التسويق، التمويل، العلوم السياسية، الهندسة، تكنولوجيا المعلومات، نظم المعلومات الإدارية، الصيدلة، الطب، التمريض، الزراعة.
4. سياسات القبول:
 - السياسة الثانية

ثانياً: شروط خاصة: لا يوجد.

ثالثاً: تتكون مواد هذه الخطة من (33) ساعة معتمدة موزعة كما يلي:

1. مواد إجبارية (24) ساعة معتمدة كما يلي:

رقم المادة	اسم المادة	الساعات المعتمدة	نظري	عملي	المتطلب السابق
1606710	اساليب البحث العلمي في الإدارة العامة	3	3	-	-
1606720	إدارة شؤون الموظفين	3	3	-	-
1606730	السلوك الإداري	3	3	-	1606750
1606740	الإدارة المالية العامة	3	3	-	-
1606747	الرقابة في الإدارة العامة	3	3	-	-
1606750	نظريات التنظيم	3	3	-	-
1606727	التدريب في الإدارة	3	3	-	-
1601701	الاحصاء التطبيقي في إدارة الاعمال	3	3	-	-

2. مواد اختيارية : (9) ساعة معتمدة يتم اختيارها مما يلي:

رقم المادة	اسم المادة	الساعات المعتمدة	نظري	عملي	المتطلب السابق
1606701	الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق	3	3	-	-
1606705	الإدارة المحلية	3	3	-	-
1606718	إدارة التنمية وتطبيقاتها في الأردن	3	3	-	-
1606729	اخلاقيات الوظيفة العامة	3	3	-	-
1606737	اتخاذ القرارات الإدارية	3	3	-	-
1606754	التنظيم والاساليب	3	3	-	-
1606756	تطوير المنظمات	3	3	-	-

3. النجاح في امتحان الشامل ورقمه (1606798).

وصف المواد

كلية الاعمال

برنامج الماجستير في

الادارة العامة

(مسار الرسالة والشامل)

الوحدة الدراسية المعتمدة

الادارة العامة بين النظرية والتطبيق (1606701)	(3 ساعات معتمدة)
متطلب سابق (-)	
<p>تتناول هذه المادة موضوع الادارة العامة كحقل دراسي، وتناقش مفهوم الادارة العامة واهدافها ودورها في المجتمعات المعاصرة، وتسير غور تطور الفكر الاداري والاتجاهات الحديثة المختلفة، وكذلك فهي تبحث الجوانب التطبيقية في الادارة العامة من خلال مناقشة وظائف العملية الادارية من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة، وتركز على بيئة الادارة العامة ومضامينها الادارية في الدول النامية.</p>	

اساليب البحث العلمي في الادارة العامة (1606710)	(3 ساعات معتمدة)
متطلب سابق (1601701)	
<p>دراسة متقدمة في مناهج واساليب البحث العلمي مع التركيز على تطبيقاتها في مجال الادارة العامة، وتتناول المادة مفهوم البحث العلمي واهدافه واهميته في الادارة العامة، وتصميم البحوث العلمية، ووسائل جمع البيانات وتحليلها، وتوثيق المعلومات وكتابة تقارير البحوث العلمية.</p>	

ادارة شؤون الموظفين (1606720)	(3 ساعات معتمدة)
متطلب سابق (-)	
<p>تهدف هذه المادة الى تحديد الاطار العام لمهام ادارة الموارد البشرية في شركات الاعمال والتعمق بدراستها على ضوء آخر الابحاث والدراسات المتعلقة بهذه الوظائف، كما تتضمن دراسة كيفية الربط بين الاسس النظرية والتطبيقية في واقع العمل الاداري لادارة الموارد البشرية وتحسين الممارسات فيما يتعلق بالعنصر البشري من حيث فهمه واجتذابه وتطويره وتقييمه ومكافأته واستخدامه بشكل فعال لتحقيق اهداف الشركة.</p>	

(3 ساعات معتمدة)	السلوك الإداري (1606730)
	متطلب سابق (1606730)
<p>دراسة تحليلية لسلوك الافراد والجماعات في التنظيمات الادارية واثر السلوك التنظيمي. تناقش هذه المادة مفهوم واهمية السلوك الاداري، ومدخل دراسة السلوك الاداري، ومساهمات العلوم السلوكية في تطوير حقل السلوك الاداري، وتركز على القضايا السلوكية على ثلاثة مستويات من التحليل، على مستوى الفرد (الشخصية والادراك والاتجاهات والقيم والتحفيز)، وعلى مستوى التنظيم (التغيير الاداري وبينه التنظيم).</p>	

(3 ساعات معتمدة)	الادارة المالية العامة (1606740)
	متطلب سابق (-)
<p>دراسة متقدمة في الادارة المالية في القطاع الحكومي، وتركز المادة على النفقات العامة واليرادات العامة وادارة الدين العام والموازنة العامة للدولة، وتناقش الاطر النظرية والمبادئ والقواعد التي تحكمها في اطار السياسة المالية العامة للدولة. كما تستعرض دور السياسات المالية في تحقيق اهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية المختلفة، كما تركز على موضوعات ومفاهيم اساسية لها صلة بالادارة المالية العامة مثل: موضوع التخاضية والمشاركة، وتمثل هذه وسائل للتعاون بين القطاعين العام والخاص.</p>	

(3 ساعات معتمدة)	نظريات التنظيم (1606750)
	متطلب سابق (-)
<p>دراسة متقدمة في البحوث والمدارس الفكرية التي ساهمت في تطور نظريات التنظيم الاداري المعاصرة. عرضا وتتضمن المادة عرضا تاريخيا وتحليلا نقديا لنظرية التنظيم الكلاسيكية، ومدرسة العلاقات الانسانية، والمدرسة السلوكية ونظرية النظم، وتحليلا متعمقا للاتجاهات والمفاهيم والمداخل الحديثة في نظريات التنظيم الاداري.</p>	

(3 ساعات معتمدة)	التدريب في الادارة (1606727)
	متطلب سابق (-)
<p>دراسة متقدمة في التدريب الاداري مع التركيز على التطبيقات في مجال الادارة العامة، وتتناول هذه المادة العملية التدريبية مثل (تحديد الاحتياجات التدريبية، وتحديد انواع التدريب، وتصميم البرامج التدريبية، وتحديد الاساليب التدريبية، وتقييم البرامج التدريبية). كما تتناول معاهد ومراكز التدريب في الوطن العربي ودورها في التنمية الادارية.</p>	

(3 ساعات معتمدة)	اخلاقيات الوظيفة العامة (1606729)
متطلب سابق (-)	
<p>تهدف هذه المادة الى التعريف بمفهوم اخلاقيات الوظيفة، كما تهدف الى دراسة وتحليل مفاهيم المسؤولية والوسائل والاجراءات الهانفة الى تحقيق جهاز بيروقراطي مسؤول، والى حماية الافراد من نتائج العمل الخاطى او المخالف للقوانين والانظمة واللوائح، وكذلك تبحث هذه المادة في دور القيم الدينية والاخلاقية في التأثير على سلوك الموظفين.</p>	

(3 ساعات معتمدة)	اتخاذ القرارات الادارية (1606737)
متطلب سابق (-)	
<p>تهدف هذه المادة الى التعريف بعملية اتخاذ القرارات الادارية ودراسة لنماذج ونظريات ومراحل عملية اتخاذ القرارات في المنظمات الادارية، وتشمل هذه المادة اتخاذ القرارات في المنظمات الكبيرة والمعقدة وفي حالات عدم التأكد كما تتعرض اتخاذ القرارات في الاجهزة الادارية في الاردن عن طريق دراسة الحالات والابحاث الميدانية.</p>	

(3 ساعات معتمدة)	الرقابة في الادارة العامة (1606747)
متطلب سابق (-)	
<p>دراسة متقدمة في الرقابة العامة ودراسة مفاهيمها في المنظمات الحديثة، كما ان هذه المادة تهدف الى دراسة جوانبها المختلفة والنشاطات الادارية كدراسة تحليلية لتحقيق الاستجابة والمسؤولية، كما تولي اهتماما خاصا بالاساليب المختلفة للرقابة الادارية في الاردن.</p>	

(3 ساعات معتمدة)	تطوير المنظمات (1606756)
متطلب سابق (-)	
<p>يناقش هذا المساق مفهوم التطوير التنظيمي واهميته وابعاده ويركز على نظريات التطوير التنظيمي ونماجه ومدخله، ويحلل مراحل عملية التطوير التنظيمي، ويتضمن المساق كذلك عرضا لجهود التطوير التنظيمي في الاردن، وتحليلا لتجارب بعض الوزارات والدوائر الحكومية باستخدام الحالات الادارية والامثلة التطبيقية من الواقع العملي.</p>	

(3 ساعات معتمدة)	الإدارة المحلية (1606705)
متطلب سابق (-)	
يتناول هذا المساق التعريف بالإدارة المحلية ووظائفها وأهدافها، وأسس تشكيل المجالس المحلية والموظفين فيها ومصادر تمويلها وتنظيم العمل فيها ودورها في أحداث التنمية الشاملة وعلاقتها مع الحكومة المركزية.	

(3 ساعات معتمدة)	إدارة التنمية وتطبيقاتها في الأردن (1606718)
متطلب سابق (-)	
تتناول هذه المادة تحليلاً للنظريات والمفاهيم والاتجاهات المتعلقة بإدارة التنمية بما في ذلك الأهداف، والمشكلات، والأبعاد الفكرية والعملية، للقضايا التنموية بأسلوب نظامي مقارن ويتم التركيز على التجارب والخبرات والتطبيقات العملية للتجربة الأردنية في هذا المجال.	

(3 ساعات معتمدة)	التنظيم والأساليب (1606754)
متطلب سابق (-)	
يتناول هذا المساق المفاهيم الرئيسية لمادة التنظيم والأساليب، دراسة وتحليل المنظمات من خلال المفاهيم، والأهداف والإجراءات والهياكل التنظيمية وطرق بناء وإعادة تنظيم المنظمات.	

(3 ساعات معتمدة)	الإحصاء التطبيقي في إدارة الأعمال (1601701)
متطلب سابق (-)	
تهدف هذه المادة إلى معالجة الجوانب العملية للإحصاء في حقل الأعمال. وتركز على الطرق الكمية للإحصاء الوصفي والتوزيعات الاحتمالية والاستدلال الإحصائي، ونماذج الانحدار بالإضافة إلى المسوحات الإحصائية. وتتوجه هذه المادة نحو جعل تطبيق الإحصاء أكثر فعالية في مجال الأعمال من خلال التركيز على التفكير الإحصائي وتفسير النتائج وليس فقط التركيز على الطرق الإحصائية والحسابية. وسيتم في هذه المادة استخدام البرمجيات الإحصائية من أجل تقليل عملية الاحتساب ومن أجل تحسين التعامل مع الطرق الإحصائية.	